

N.A.O 2025

Négociation Annuelle Obligatoire

Collège Employé

Augmentation 2% Smic Novembre en plus soit: **4,3%** niveau 1



Augmentation conditionnée à 1 an d'ancienneté

Tranche de Salaire Augmentation Générale	JANVIER 2025		JUIN 2025	
	- 10 ANS	+ 10 ANS	- 10 ANS	+ 10 ANS
Salaire moins de 2200€ Brut	2.00%	2.50%	0.30%	0.30%
Salaire Entre 2201€ et 3500€ Brut	1.80%	2.30%	0.30%	0.30%
Inflation retenue à 1.30%				

Mesures Périphérique
La P.A.C passe à 57€ pour SODEXO
CDII Prime d'intermittence passe à 4 %
0.30 % égalité professionnelle
Négociation participation bénéfice pour étendre à toutes les sociétés IRP 2019
Réflexion sur l'amélioration de la gestion des invendus
Inflation retenue à 1.30%

N.A.O 2025

Négociation Annuelle Obligatoire

Collège Agent Maîtrise

Collège Cadre



Augmentation conditionnée à 1 an d'ancienneté

Tranche de Salaire Augmentation Générale	JANVIER 2025		JUN 2025	
	- 10 ANS	+ 10 ANS	- 10 ANS	+ 10 ANS
Salaire moins de 2201€ et 3500 Brut A.M	1.80%	2.30%	0.30%	0.30%
Salaire moins de 2201 et 3500€ Brut Cadre	0.7% Et 1.10% INDIVIDUEL	1.20% Et 1.10% INDIVIDUEL	0.30%	0.30%
Salaire Entre 3501€ et 5500€ Brut A.M	1.7%	2.20%	0.30%	0.30%
Salaire Entre 3501€ et 5500€ Brut Cadre	0.6% Et 1.10% INDIVIDUEL	1.10% Et 1.10% INDIVIDUEL	0.30%	0.30%
Salaire Supérieur à 5501€ Brut Cadre	2% INDIVIDUEL			

Mesures Périphérique

La P.A.C passe
à 57€ pour SODEXO

CDII Prime d'intermittence passe à
4 %

0.30 % égalité professionnelle

Négociation participation bénéfice
pour étendre à toutes les sociétés
IRP 2019

Réflexion sur l'amélioration de la
gestion des invendus

Inflation retenue à 1.30%