

Evènement	Nombre de jours
Congé naissance ou adoption d'un enfant au foyer	<b>3 jours rémunérés</b> (Présentation d'un justificatif)
Congé paternité	<b>25 jours porté à 32 jours</b> en cas de naissance multiples (Présentation d'un justificatif)
Temps partiel parental et congé parental d'éducation naissance ou adoption (ouvert au père et à la mère) contrat de travail suspendu.	Avoir 1 an d'ancienneté, congé parental d'éducation <b>rémunéré</b> . Ou d'une réduction de son temps de travail pour élever son enfant (Présentation d'un justificatif)
Congé de solidarité familiale	Congé à temps plein ou temps partiel <b>non rémunéré</b> d'une durée de 3 mois pouvant être renouvelé une fois sans pouvoir excéder 6 mois. Demande écrite et certificat médical attestant de l'état de la personne assistée
Congé pour enfant handicapé	<b>1 jour</b> par semestre, <b>rémunéré</b> . Enfant présentant au moins 80% d'invalidité permanente attestée par une notification de la CDAPH ou titulaire d'une carte grand invalide.
Congé de présence parental	<b>310 jours</b> ouvrés, d'absence autorisée à prendre à son gré, période maximale 3 ans, renouvelable Enfant moins de 20 ans à charge (Présentation d'un justificatif)
Congé soins familiaux	<b>5 jours rémunérés</b> par an, (Présentation d'un certificat médical) Personnes considérées comme proches (enfant, mère, père, grand-parent, conjoint(e) pacsé ou marié). Avoir un an d'ancienneté groupe
Autorisation d'absence pour examens prénataux	Dans la limite de <b>7 (obligatoires)</b> ; <b>3 pour conjoint, rémunérés</b> et assimilé à du temps de travail effectif. (Présentation d'un justificatif)
Parcours de procréation médicalement assisté	Pour salariée ou pour conjoint salarié pour assisté à 3 examens pour chaque protocole (Présentation d'un justificatif)
Mariage du salarié	<b>5 jours rémunérés</b> (Présentation d'un justificatif)
PACS	<b>5 jours rémunérés</b> (Présentation d'un justificatif)
Mariage d'un enfant	<b>2 jours rémunérés</b> (Présentation d'un justificatif)
Décès d'un enfant	<b>5 jours, ou 7 jours ouvrés rémunérés</b> (cas spécifiques -enfant moins de 25 ans) Présentation d'un justificatif
Congé de deuil	<b>8 jours</b> calendaires (cas spécifique-enfant moins de 25 ans). Partialement pris en charge par la Sécurité sociale. Cumulable avec le congé pour décès (Présentation d'un justificatif)
Décès du conjoint/concubin/partenaires/ PACS	<b>3 jours rémunérés</b> (Présentation d'un justificatif)
Décès du père ou de la mère	<b>3 jours rémunérés</b> (Présentation d'un justificatif)
Décès du beau-père ou de la belle-mère	<b>3 jours rémunérés</b> (Présentation d'un justificatif)
Décès d'un grand-parent	<b>2 jours rémunérés</b> (Présentation d'un justificatif)
Décès d'un frère ou d'une sœur	<b>3 jours rémunérés</b> (Présentation d'un justificatif)
Décès d'un beau-frère ou d'une belle-sœur	<b>1 jour rémunéré</b> (Présentation d'un justificatif)
Décès : si éloignement géographique (Au moins 5h de vol aller) :	<b>3 jours supplémentaires rémunérés</b> pour décès : conjoint/enfant <b>2 jours supplémentaires rémunérés</b> pour décès : père/mère/beaux-parents/grands-parents <b>1 jour supplémentaire rémunéré</b> pour décès : frère/sœur/beau-frère/belle-sœur
Enfant gravement malade à charge (ALD) Affections dites de longue durée	<b>5 jours</b> par année calendaire avec <b>maintien du salaire</b> fixe de base. (Affections dites de longue durée, ouvrant droit au remboursement des soins à 100% par la SS) présentation d'une copie de "l'ordonnancier bi-zone" ou certificat médical
Reconnaissance travailleur handicapé (RQTH)	<b>1/2 journée rémunérée</b> (Présentation d'un justificatif)
Congé jeunes parents	<b>2 jours</b> par enfant à charge <b>rémunérés</b> , ramené à 1 jour lorsque le congé principal n'excède pas 5 jours ouvrés-Moins de 21 ans au 30 avril de l'année en cours
Survenance d'un handicap chez l'enfant	<b>2 jours rémunérés</b> au cours des douze mois suivant la survenance du handicap, (Présentation d'un justificatif certificat médical)
Déplacement auprès d'une structure prenant en charge l'enfant handicapé à charge (Sur présentation d'un justificatif)	<b>1/2 journée</b> . Plus de 200 km trajet aller, enfant à charge en situation de handicap de 16 à 21 ans (attesté par un justificatif de la MDPH) ou sans limite d'âge ayant au moins 80% d'invalidité permanente attestée par une notification de la CDAPH ou titulaire d'une carte grand invalide.
Déménagement	<b>1 jour (2 jours si à plus de 100 km), rémunéré</b> (Présentation d'un justificatif)
Congé de proche aidant	<b>6 mois</b> renouvelable 1 fois sans dépasser 1 an sur l'ensemble de la carrière Groupe (non rémunéré) 80% taux d'incapacité permanente, perte d'autonomie (Présentation d'un justificatif)

Evènement	Nombre de jours
Congé naissance ou adoption d'un enfant au foyer	<b>3 jours rémunéré</b> (Présentation d'un justificatif)
Congé paternité	<b>25 jours porté à 32 jours rémunéré</b> en cas de naissance multiples (Présentation d'un justificatif)
Temps partiel parental et congé parental d'éducation naissance ou adoption (ouvert au père et à la mère) contrat de travail suspendu.	Congé parental d'éducation, ou d'une réduction de son temps de travail pour élever son enfant. (Présentation d'un justificatif)
Congé parental subventionné	Ouvert aux parents non-cadres, justifiant d'1 an d'ancienneté et ne pas en avoir déjà bénéficié d'un congé parental subventionné continu et ayant déjà un enfant à charge, temps plein de 2 ans. Présentation d'un justificatif
Congé de solidarité familiale	Congé à temps plein ou temps partiel non rémunéré d'une durée de 3 mois pouvant être renouvelé une fois sans pouvoir excéder 6 mois. Demande écrite et certificat médical attestant de l'état de la personne assistée.
Congé pour enfant handicapé	Tout salarié ayant 2 ans d'ancienneté, enfant handicapé de moins de 13 ans, bénéficie d' <b>1 jour rémunéré</b> par an et par enfant, Présentation d'un certificat médical)
Congé de présence parental	<b>310 jours</b> ouverts, à son gré, période maximale 3 ans, renouvelable (Présentation d'un justificatif)
Congé soins familiaux	<b>5 jours</b> rémunérés par an, (Présentation d'un certificat médical) Personnes considérées comme proche (enfant, mère, père, grand-parent, conjoint(e) pacsé ou marié). Avoir un an d'ancienneté groupe
Autorisation d'absence pour examens prénataux	Dans la limite de <b>7 (obligatoires)</b> ; <b>3 pour conjoint, rémunéré</b> et assimilé à du temps de travail effectif. (Présentation d'un justificatif)
Mariage du salarié	<b>5 jours</b> ouverts <b>rémunéré</b> (Présentation d'un justificatif)
PACS	<b>4 jours</b> ouverts <b>rémunéré</b> (Présentation d'un justificatif)
Mariage d'un enfant	<b>1 jour</b> ouvert <b>rémunéré</b> (Présentation d'un justificatif)
Décès d'un enfant	<b>5 jours, ou 7 jours</b> ouverts <b>rémunéré</b> cas spécifiques -enfant moins de 25 ans (Présentation d'un justificatif)
Congé de deuil	<b>8 jours</b> calendaires (cas spécifique-enfant moins de 25 ans). Partialement pris en charge par la Sécurité sociale.
Décès du conjoint/concubin/partenaires/PACS	<b>3 jours</b> ouverts <b>rémunérés</b> (Présentation d'un justificatif)
Décès du père ou de la mère	<b>3 jours</b> ouverts <b>rémunérés</b> (Présentation d'un justificatif)
Décès du beau-père ou de la belle-mère	<b>3 jours</b> ouverts <b>rémunérés</b> (Présentation d'un justificatif)
Décès d'un grand-parent	<b>2 jours</b> ouverts <b>rémunérés</b> (Présentation d'un justificatif)
Décès d'un frère ou d'une sœur	<b>3 jours</b> ouverts <b>rémunérés</b> (Présentation d'un justificatif)
Décès d'un beau-frère ou d'une belle-sœur	<b>1 jour</b> ouvert <b>rémunéré</b> (Présentation d'un justificatif)
Reconnaissance travailleur handicapé (RQTH)	<b>1/2 journée</b> (Présentation d'un justificatif)
Congé jeunes parents	Pour les salariés de moins de 21 ans au 30 avril de l'année précédente, ils pourront bénéficier de <b>2 jours</b> ouvrables supplémentaires de congés ( <b>1 jour</b> supplémentaire seulement si l'acquisition ne dépasse pas 6 jours) par enfant à charge.
Survenance d'un handicap chez l'enfant	<b>2 jours rémunérés</b> Présentation d'un justificatif (certificat médical)
Congé pour convocation à une administration	Le temps nécessaire pour effectuer la démarche administrative dans la limite maximale d'une journée. (Présentation d'un justificatif)
Déménagement	<b>1 journée/an rémunéré</b> (changement de domicile principale) 1 an d'ancienneté (Présentation d'un justificatif)
Congé de proche aidant	<b>3 mois</b> renouvelable sans dépasser 1 an sur l'ensemble de la carrière (non rémunéré) (Présentation d'un justificatif)